

INDICADOR



Apartado del PMD	Estrategia y/o Programa	Acción a Evaluar	Meses												Avance (%)	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable	Responsable de Ejecución							
			ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT	NOV	DIC												
EJE 1: SEGURIDAD Y BIENESTAR			Mujeres												Impulsar el Desarrollo Integral de las Mujeres, a través del Centro Municipal de Protección Integral e Impulso de la Mujer, en materia de igualdad de género, educación, salud, asesoría jurídica, atención psicológica.											
		Brindar atención psicológica a mujeres víctimas de violencia del Municipio de Garcia.	01/01/2022	31/12/2022	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%								100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	Unidad de la Mujer	Unidad de la Mujer					
		Coordinar acciones con el Centro Municipal de Protección Integral en materia de equidad de género, para llevar a cabo la instrumentación y el cumplimiento de los programas de coordinación con las que se fomenta y promueve la equidad de género, así como la igualdad de oportunidades de la mujer.	01/01/2022	31/12/2022	1	0	1	0	0	0								2 actividades al año	cantidad de actividades realizadas							
		Realizar campañas de prevención, concientización y educación con el objetivo de prevenir y eliminar la violencia en contra de las mujeres.	01/01/2022	31/12/2022	0	0	2	0	0	1								12 meses de actividades de la campaña de concientización y educación con el objetivo de prevenir la violencia en contra de las mujeres	meses de actividades de la campaña							
		Administración de la casa de emergencia para las víctimas de violencia de género o de abuso sexual, garantizando que la información sobre su ubicación sea segura y secreta.	01/01/2022	31/12/2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%								100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas							
		Realizar en conjunto con la Secretaría de Transparencia Municipal cursos de capacitación para los servidores públicos en materia de igualdad de género y sus familias; promover condiciones laborales equitativas para los servidores públicos que enfrentan el acoso sexual y el hostigamiento; así como vigilar la igualdad y no discriminación en la Administración Pública Municipal a través de la Secretaría de Finanzas y Administración Municipal; así como la promoción de la igualdad y no discriminación de género en los procesos de selección, contratación y ascensos laborales públicos y privados.	01/01/2022	31/12/2022	0	0	0	0	0	1								2.6 más cursos de capacitación impartidos a servidores públicos en el año	cursos de capacitación impartidos							

NOMBRE:
LIC. GLORIA MAVELA CANO LOPEZ
ELABORÓ Y REVISÓ

NOMBRE:
LIC. GLORIA MAVELA CANO LOPEZ
REVISÓ Y AUTORIZÓ